

Novembre 2020

Diagnòstic de situació

Dona i Mercat de treball.

Diagnòstic per al I Pla d'Igualtat Municipal de la ciutat de Xàtiva

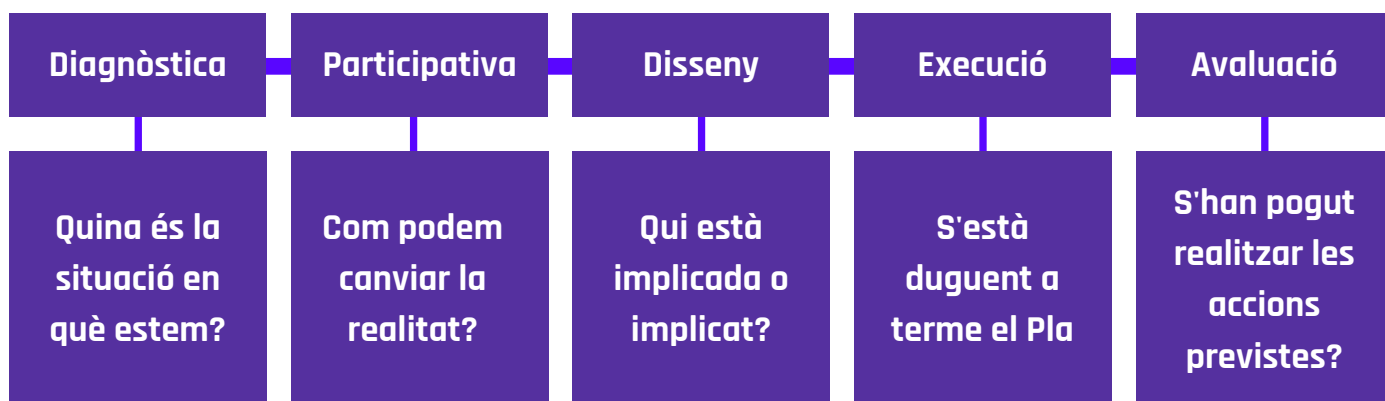


Fonaments

Aquest informe naix com a conseqüència de la fase diagnòstica del futur Pla d'Igualtat Municipal que s'està elaborant actualment.

El Pla d'Igualtat és l'eina de planificació estratègica de l'actuació municipal a curt, mitjà i llarg termini i l'objectiu del mateix és aconseguir la igualtat real entre homes i dones de la ciutat de Xàtiva.

Les fases per a la realització del Pla d'Igualtat són les següents:



Actualment, ens trobem en la fase de diagnosi, on volem conèixer el punt de partida, és a dir, quina és la situació en què ens trobem.

Per a això, estudiarem la situació de la dona en els següents eixos:



*A continuació, mostrarem dades sobre la **participació de les dones i els homes en el mercat laboral** i en l'activitat econòmica, a col·lació de les últimes dades sobre atur publicades en el LABORA.*

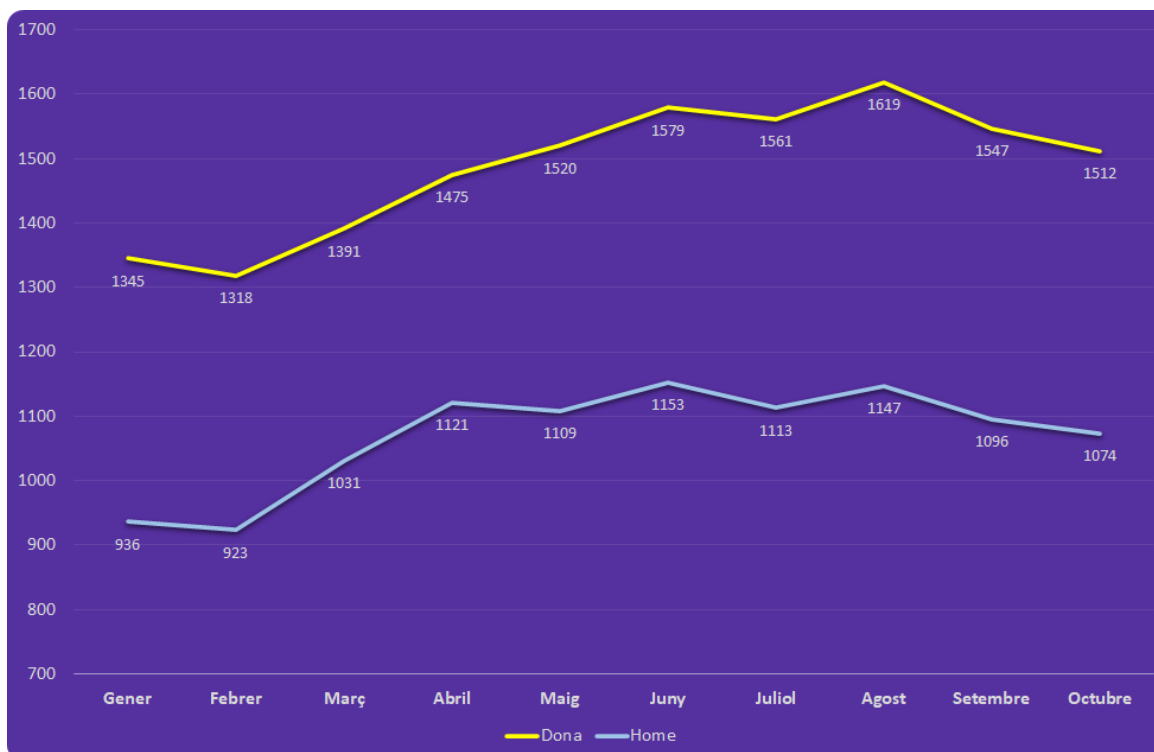
Estadístiques

PERSONES ATURADES ANY 2020 I ANY 2019



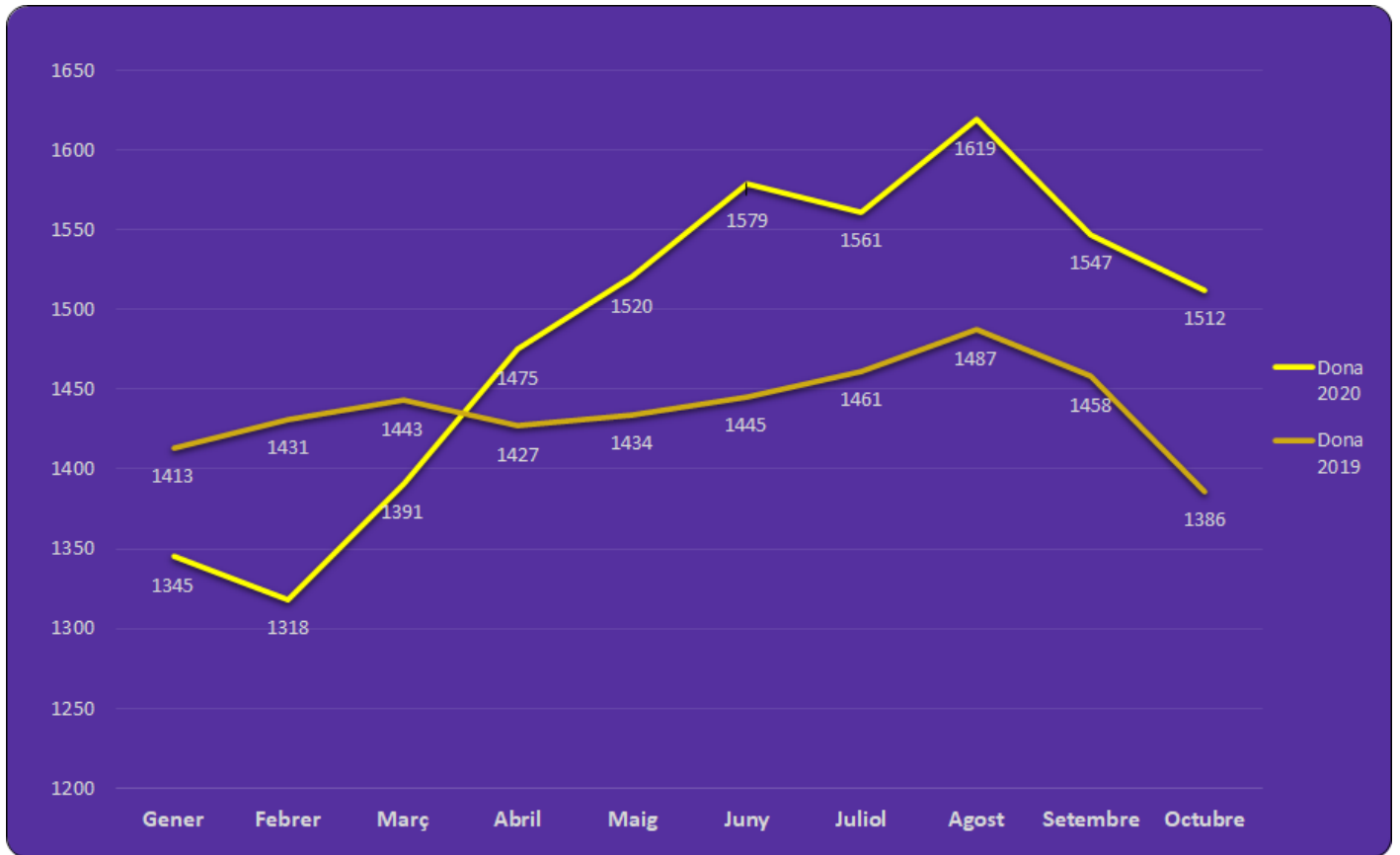
A partir del mes de març, donada la situació sanitària, les persones aturades són sempre més comparades amb la tendència de l'any 2019. Ara bé, aquestes xifres han **anat descendint** des d'agost, quan van assolir el pic més alt.

PERSONES ATURADES PER SEXE ANY 2020

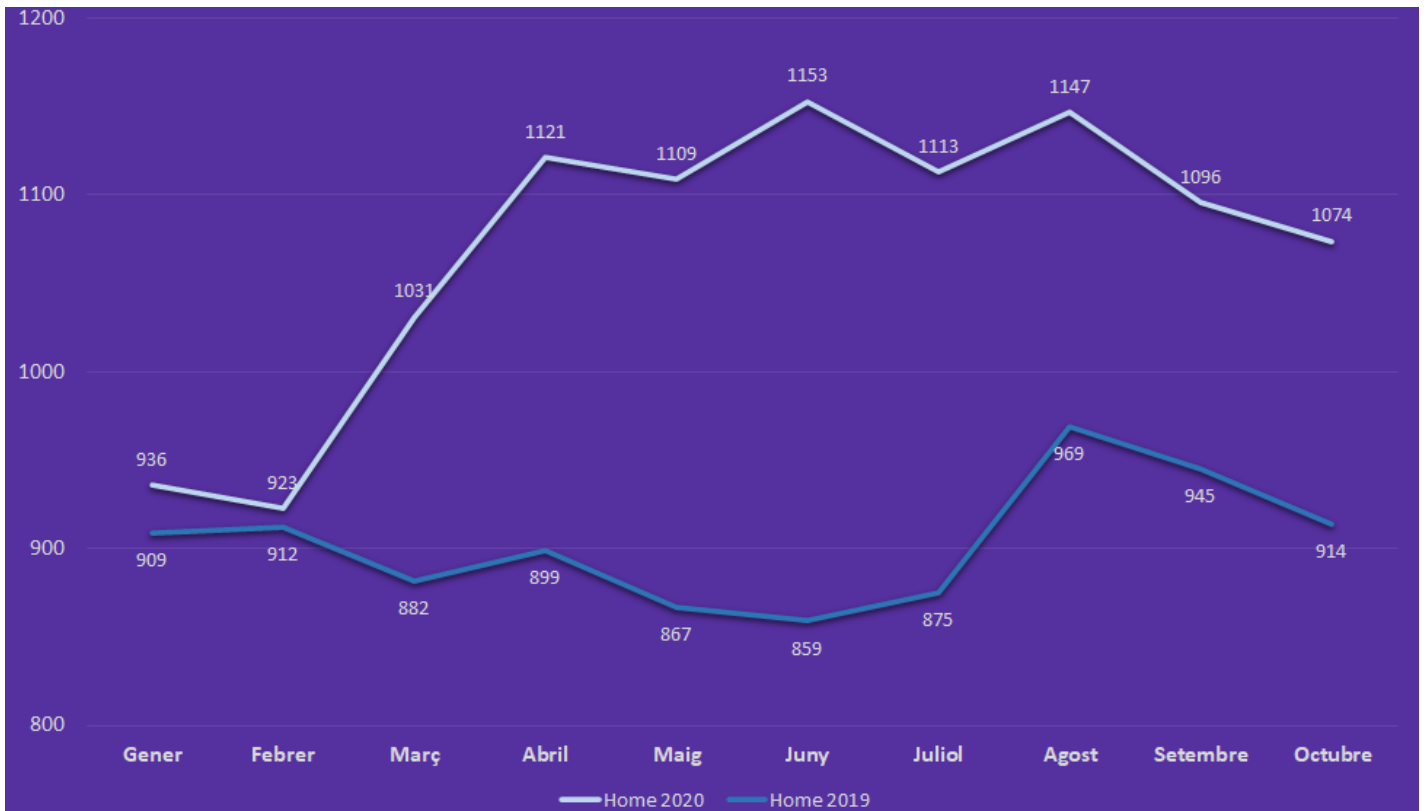


Podem veure, no obstant això, que són les dones les que més dificultats tenen per accedir al món laboral. Amb les últimes dades disponibles, hi ha 438 dones més en l'atur. Elles representen un 58,5 % de les persones aturades.

COMPARACIÓ DE DONES DEMANDANTS DE TREBALL ENTRE 2020 I 2019



COMPARACIÓ D'HOMES DEMANDANTS DE TREBALL ENTRE 2020 I 2019



INCREMENT DE PERSONES A L'ATUR PER MESOS I PER SEXES A L'ANY 2020



Si analitzem la diferència de persones aturades per a cada mes, podem observar diverses coses:

- 1 - Tendència de l'any 2020 que es trenca totalment. Si en el mes de febrer ingressen menys persones a l'atur, sobretot, pel que fa a les dones, a partir del mes de març aquesta tendència desapareix.
- 2- Major increment de persones aturades en els mesos de març i abril. Aquest increment afecta en més proporció als homes que a les dones.
- 3- La crisi sanitària afecta en un primer moment més als homes, però té efectes més continuats en el temps sobre les dones. A partir de maig i fins a agost, les dones estan en desavantatge respecte als homes.
- 4- Es veu la recuperació a partir d'agost. En setembre i octubre ingressen menys persones a l'atur, tant homes com dones, i, com veiem, hi ha menys dones que homes, el que ens parla de què eixa recuperació, tot i que lleugera, afavoreix més a les dones que als homes.

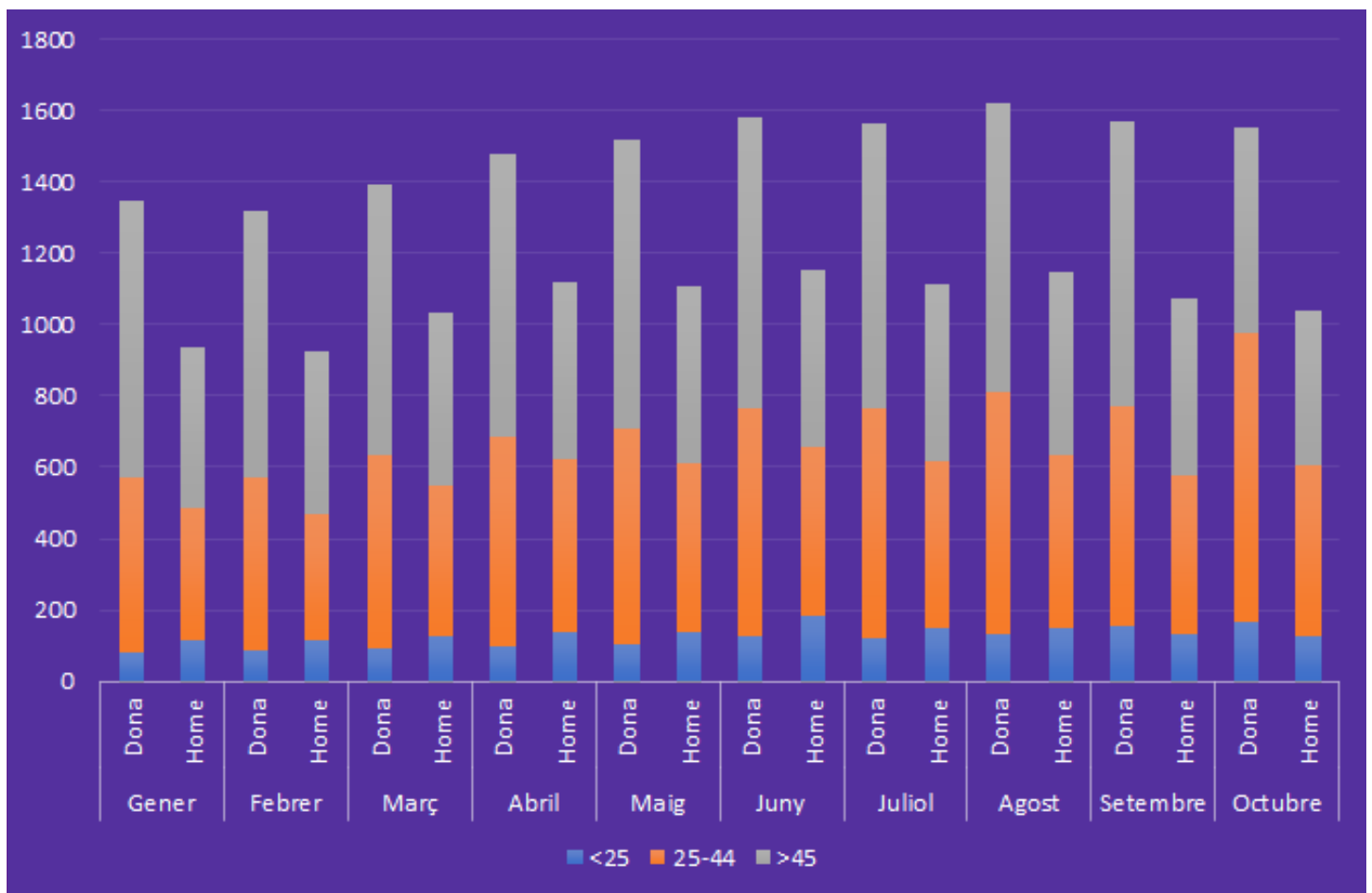
COMPARACIÓ ENTRE LES XIFRES D'ATUR DE 2020 I 2019

Tot i que en nombres absoluts, la crisi sanitària sembla haver afectat més als homes perquè són ells els que més ingressen a l'atur no podem oblidar que la **situació de partida** entre homes i dones és totalment diferent.

De fet, en l'any 2019 el nombre màxim de persones aturades el trobem en el mes d'agost on tenim 909 homes aturats enfront de 1487 dones.

Segons les dades de l'últim mes d'octubre hi ha 1512 dones aturades i 1074 homes aturats, respecte a l'any passat, tinguem una diferència de 126 dones i 160 homes. En ambdós sexes podem veure com sembla haver una tendència negativa a partir del mes d'agost. En l'any 2019 l'atur també va pujar en agost i a partir d'ahí va anar descendint pel que, tot i que encara és prompte, podem parlar d'una lleugera recuperació en termes de persones aturades.

XIFRES D'ATUR SEGONS SEXE I GRUPS D'EDAT 2020



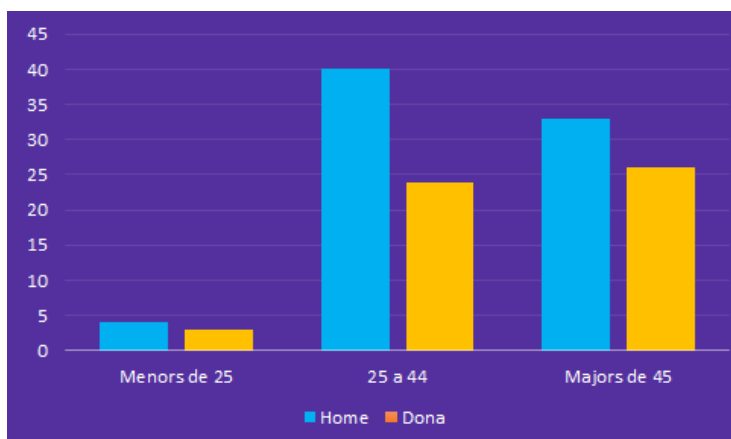
Hi ha més homes aturats en la franja d'edat menors de 25, ara bé, la diferència no és molt superior. En el mes d'agost hi ha 134 dones demandants de treball i 152 homes. Per a les altres dues franges d'edat, les diferències són més grans, i on trobem la diferència més gran és en la franja d'edat de **majors de 45 anys**, on són les dones les que més dificultats tenen per a entrar el món laboral.

ATUR SEGONS SEXE, SECTOR D'OCCUPACIÓ I EDAT

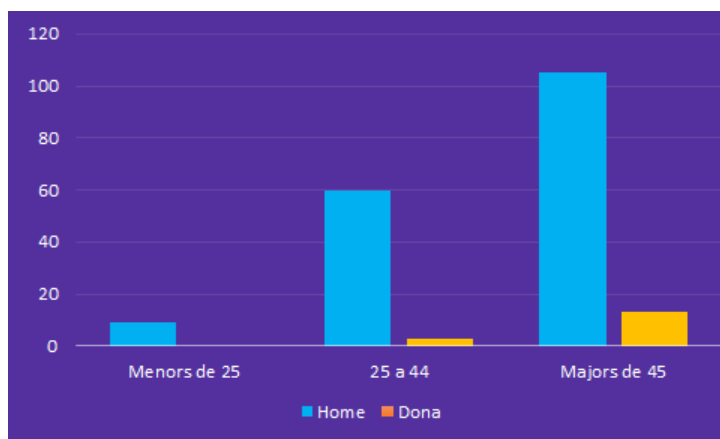
El mercat laboral de la ciutat és de serveis i, per tant, és en aquest sector on hi ha més demandants d'ocupació en totes les franges d'edat. Ara bé, cal destacar que en els sectors d'agricultura, construcció i indústria la majoria de persones demandants són homes i que, en canvi, en el sector serveis la majoria de les persones demandants són dones.

Si analitzem l'evolució d'atur segons sexe, sector d'ocupació i edat podem veure com:

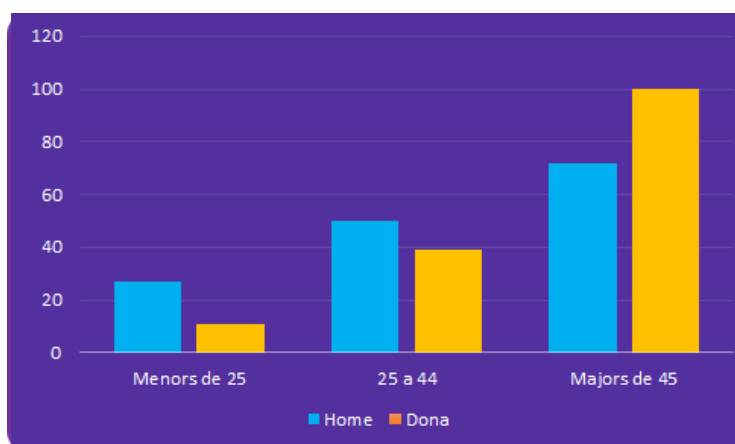
ATUR EN SECTOR AGRICULTURA (MES DE SETEMBRE)



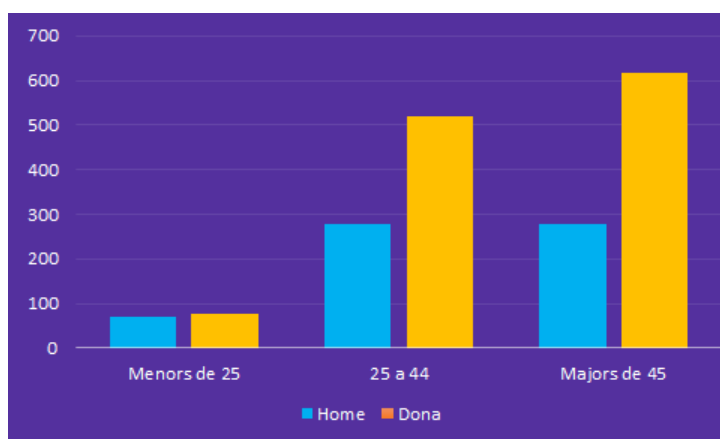
ATUR EN SECTOR CONSTRUCCIÓ (MES DE SETEMBRE)



ATUR EN SECTOR INDÚSTRIA (MES DE SETEMBRE)



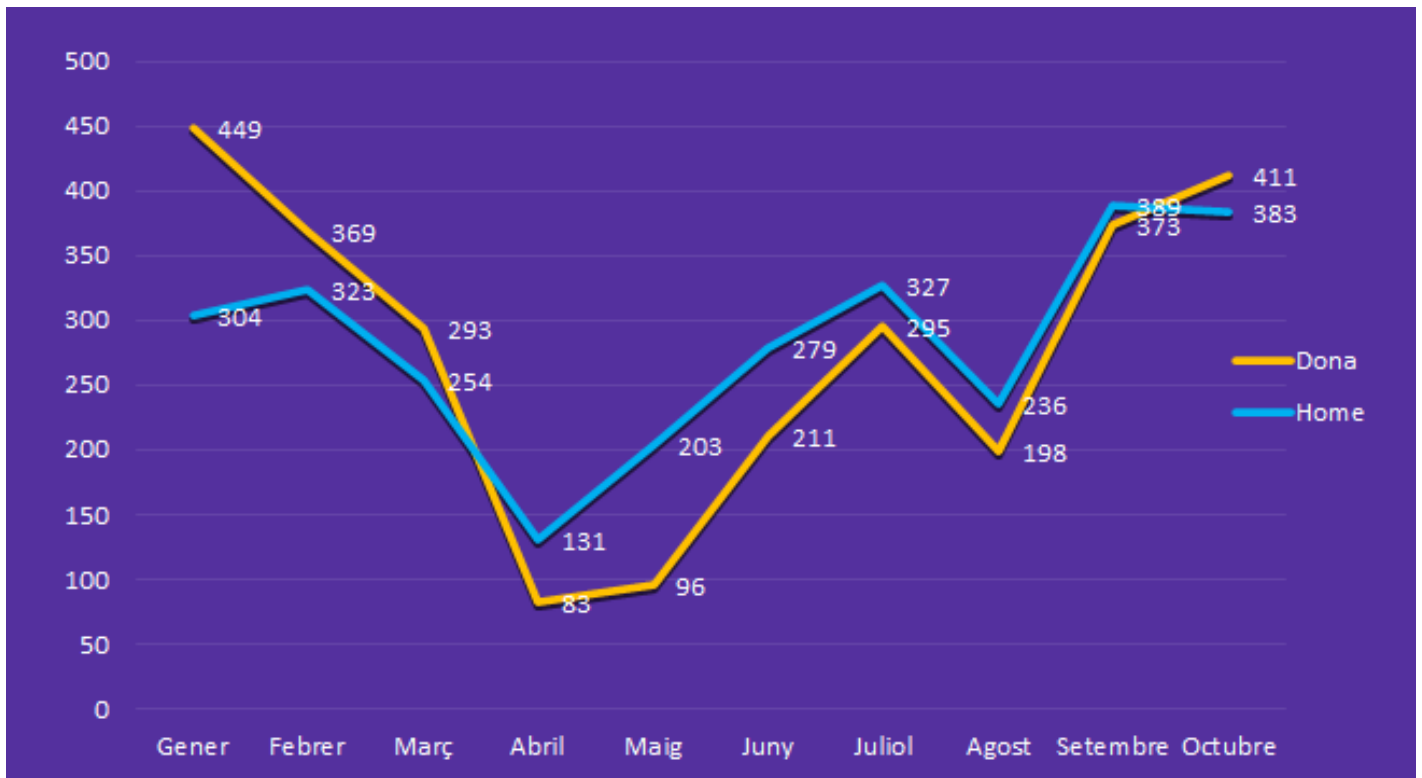
ATUR EN SECTOR SERVEIS (MES DE SETEMBRE)



Així, aquestes estadístiques ens parlem del mercat laboral i de les diferències respecte a la demanda de treball que hi ha entre homes i dones. Són els homes els que ocupen l'atur en el sector de la construcció i les dones els que tenen més feines que tenen a veure amb el sector serveis. D'altra banda, tant en el sector de l'agricultura com en el de la indústria, tot i que hi ha més homes, les dones també apareixen i, fins i tot, les dones majors de 45 anys estan més aturades en el sector de la indústria que els homes.

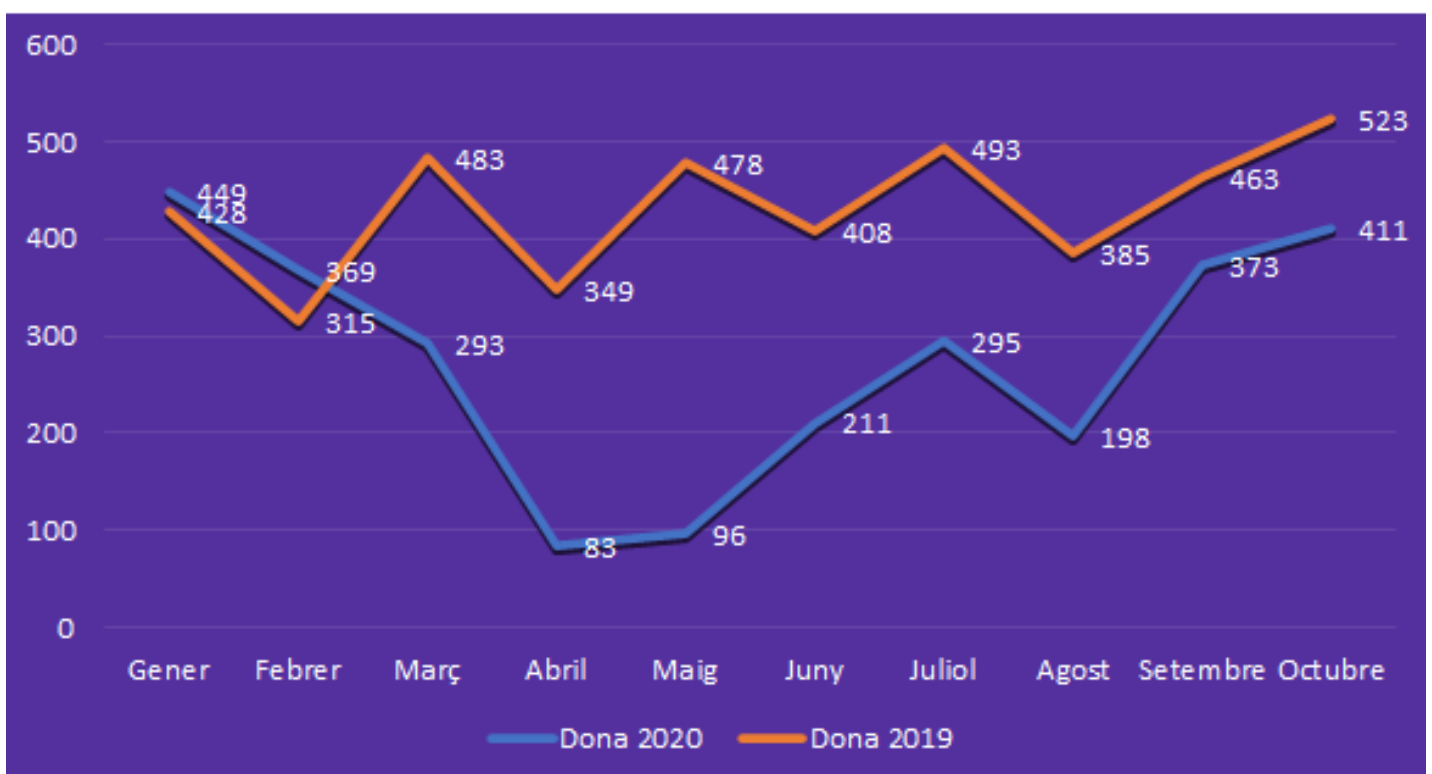
Hem destacat, en aquest cas, les dades de setembre, ja que les d'octubre desgregades per edat, sexe i sector encara no estan disponibles.

CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE I ANY 2020



Aquestes gràfiques mostren, de fet, "l'altra cara de la moneda". Com veiem, l'any començava amb més contractació de part de les dones, però arran de la crisi sanitària aquesta tendència es va trencar i les dones, a partir de març, es contracten menys (excepte en l'últim mes on hi ha dades disponibles, però encara és massa prompte per poder parlar d'una tendència favorable a les dones)

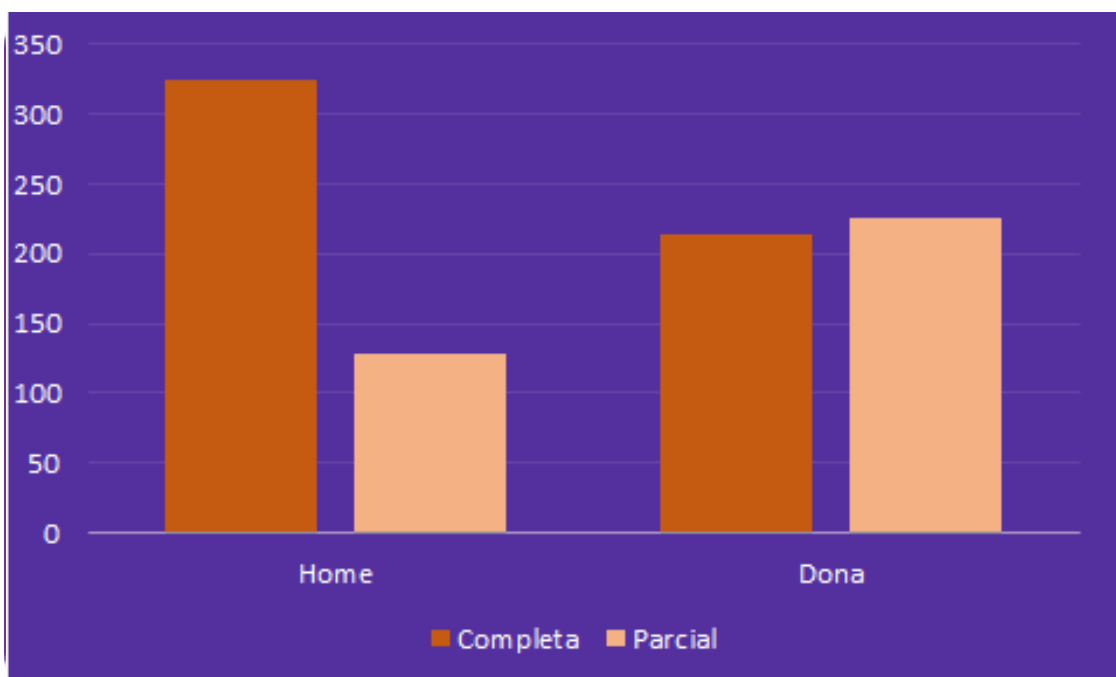
CONTRACTACIONS DE DONES A L'ANY 2020 I 2019



CONTRACTACIÓ SEGONS JORNADA, SEXE I EDAT

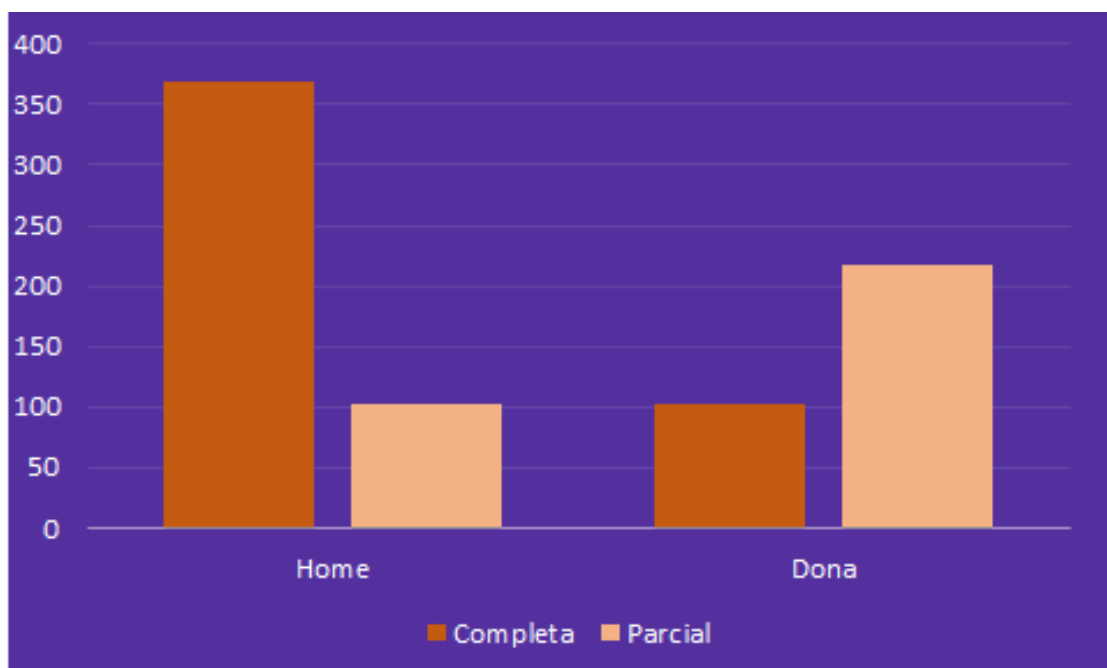
Ja hem vist en les dades de contractació que hi ha més dones contractades en els mesos de gener, febrer i octubre de 2020. Ara bé, si analitzem quina ha sigut la contractació per tipus de jornada veiem que, clarament, la contractació amb jornada completa és molt major per als homes en aquests que per a les dones. Dit d'altra manera, quan les dones accedeixen al món laboral ho fan en jornades parcials, generalment, per a poder ocupar-se de l'àmbit domèstic.

CONTRACTACIÓ SEGONS JORNADA (MES DE GENER)



En el primer mes de l'any, la contractació majoritària en els hòmens és a jornada completa mentre que en les dones és a jornada parcial tot i que hi ha un nombre alt de dones que tenen contracte amb jornada completa

CONTRACTACIÓ SEGONS JORNADA (MES DE FEBRER)



En febrer, però, hi ha molta més diferència pel que fa al tipus de jornada, on les dones tenen una contractació elevada de jornades parcials. La contractació majoritària dels homes és de jornada completa.

Primeres conclusions

Tot i que en el diagnòstic definitiu aprofundirem més en algunes de les estadístiques i fets del mercat laboral de Xàtiva, en aquest primer apropament, podem veure que la estructura del mateix és semblant a la estructura del mercat nacional: són les dones les que més dificultat tenen per accedir al món laboral i, quan ho fan, la contractació registrada sol ser de menor qualitat o de jornada parcial.

No obstant això, recordem que el mercat laboral és un sector molt important de la vida de les persones, però no és l'únic on la dona pateix desavantatges respecte a l'home. En el diagnòstic s'inclouran altres aspectes de la vida de les persones, homes i dones, on podem veure diferències pel fet d'haver nascut home o haver nascut dona, aspectes com la educació, la salut, la violència exercida cap a les dones, etc.

A més a més, també es planteja la creació d'una enquesta realitzada a les ciutadanes i als ciutadans a peu de carrer, sempre que la situació sanitària ho permeta. I, una vegada realitzat el diagnòstic de la ciutadania, es realitzarà la fase participativa, on seran els homes i les dones de la ciutat de Xàtiva, els que proposen polítiques i activitats per a la seua integració en el I Pla Municipal.

Com el conjunt nacional, l'economia de Xàtiva s'ha vist afectada per la crisi sanitària del COVID19, però, no obstant això, podem veure indicis d'una recuperació en els mesos de setembre i octubre. Encara és prompte per veure si aquesta recuperació es mantindrà en el temps però no hem d'oblidar el gran esforç que l'Ajuntament de Xàtiva està realitzant per recuperar l'economia.

Així, el programa Reactivem Xàtiva, naix com a instrument director de les polítiques públiques municipals per al pròxim quinquenni. Les ajudes directes als comerços, a les persones autònomes i a les pymes, les Polítiques Inclusives de l'Ajuntament de Xàtiva, els bons al comerç local, ajudes a per al lloguer d'habitatge, a la contractació de persones aturades, ajudes al turisme, comerç i hostaleria i també a l'adquisició de productes de protecció així com altres despeses de promoció socioeconòmica formen part d'aquest programa i, sense dubte, tindran una gran repercussió en l'economia de la ciutat.